

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Profil Perusahaan

PT PLN Enjiniring, atau PT Prima Layanan Nasional Enjiniring, merupakan anak perusahaan PT PLN (Persero) yang berperan sebagai penyedia layanan profesional di bidang konsultasi teknik ketenagalistrikan. Perusahaan ini didirikan pada 3 Oktober 2002 dan sejak itu berkembang menjadi salah satu entitas strategis dalam mendukung pembangunan infrastruktur kelistrikan nasional. Sebagai perusahaan enjiniring, PLN Enjiniring menyediakan layanan mulai dari perencanaan, konstruksi, operasi dan pemeliharaan, manajemen kinerja infrastruktur ketenagalistrikan dan non ketenagalistrikan. Dalam perjalanannya, perusahaan ini terlibat aktif dalam berbagai proyek strategis PLN, terutama yang berkaitan dengan pengembangan energi baru dan terbarukan (EBT), sejalan dengan agenda transisi energi Indonesia menuju sistem energi yang lebih bersih dan berkelanjutan. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pengembangan desain konseptual untuk kawasan industri hijau dan peningkatan kapasitas teknis melalui kolaborasi global dengan berbagai institusi internasional. Selain itu, PLN Enjiniring juga memiliki sejumlah anak perusahaan dan entitas afiliasi yang memperkuat portofolio bisnisnya, baik di sektor pembangkitan listrik maupun manufaktur peralatan tenaga listrik. Kinerja perusahaan didukung oleh struktur keuangan yang stabil, sumber daya manusia yang kompeten, serta pencapaian berbagai sertifikasi internasional, seperti ISO 37001:2016 untuk Sistem Manajemen Anti Penyuapan dan sertifikasi SMK3. Dengan kombinasi pengalaman, keahlian teknis, dan dukungan ekosistem PLN Group, PLN Enjiniring memiliki posisi strategis dalam mendukung ketahanan energi nasional serta mempercepat implementasi teknologi energi modern di Indonesia.

1.2 Visi Misi dan Tata Nilai

Visi :

Menjadi Perusahaan Global dan No. 1 Pilihan Pelanggan untuk Solusi Enjiniring Terintegrasi dan Terpercaya

Misi

1. Memberikan solusi enjiniring terintegrasi di bidang ketenagalistrikan yang mendukung terwujudnya sustainability dan *Net Zero Emission*.
2. Menyediakan jasa desain enjiniring, jasa enjiniring untuk pengadaan, serta jasa enjiniring untuk konstruksi serta di ekosistem enjiniring yang berkualitas dan memenuhi harapan stakeholder (*Customer-focused*).
3. Menjalankan tata kelola organisasi yang mendukung pertumbuhan perusahaan secara berkelanjutan dengan prinsip GRC (*Governance, Risk, and Compliance*).

Motto Perusahaan

“Your Best Engineering Partner”

Tata Nilai

Amanah : Memegang teguh kepercayaan yang diberikan.

Kompeten : Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.

Harmonis : Saling peduli dan menghargai perbedaan.

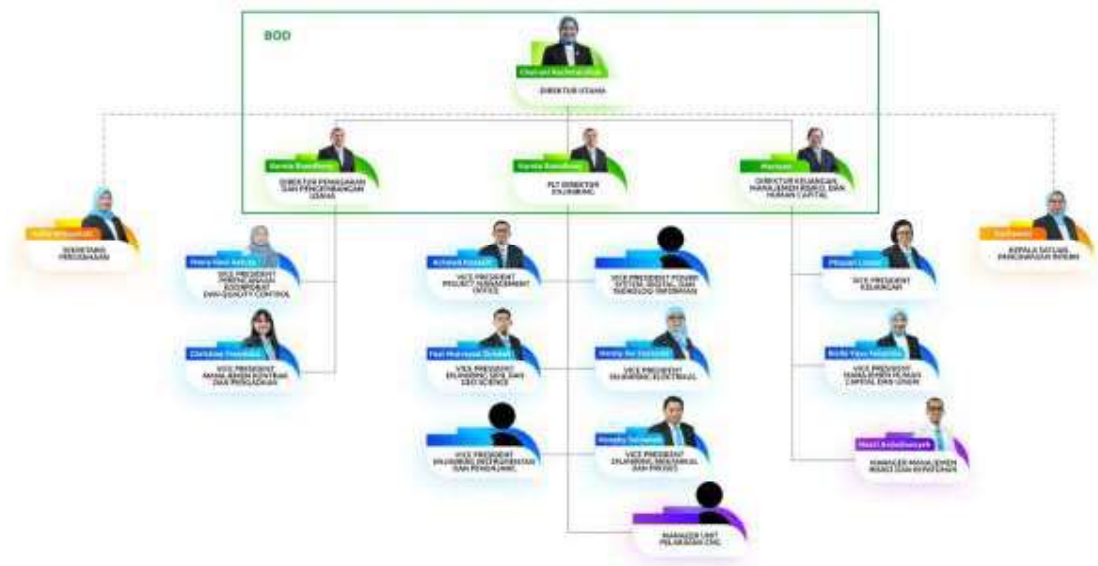
Loyal : Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara.

Adaptif : Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.

Kolaboratif : Membangun kerja sama yang sinergis

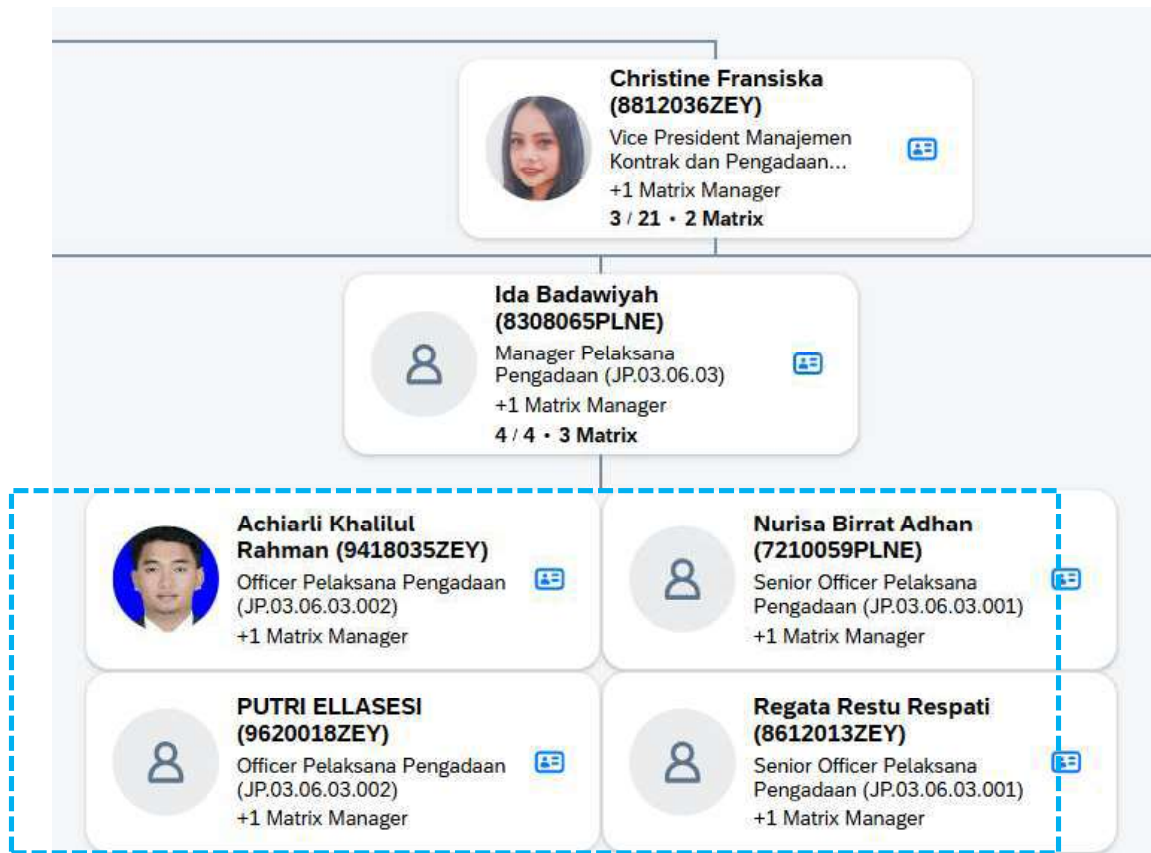
1.3 Struktur Organisasi

Mengutip informasi dari website terkait struktur organisasi perusahaan terbaru adalah sebagai berikut (PLN Enjiniring, 2025.):



Gambar 1 Struktur Organisasi

Berkaitan dengan judul makalah keinsinyuran ini tentang “Evaluasi Sistem Monitoring Pengadaan yang Sederhana dan Efektif Berbasis Spreadsheet”, yang merupakan tugas dan tanggung jawab dari Sub Bidang Pelaksana Pengadaan yang berada dibawah pengawasan *Vice President* Manajemen Kontrak dan Pengadaan (VP MKP), dapat dipahami berdasarkan gambar berikut:



Gambar 2 Struktur Organisasi Manajemen Kontrak dan Pengadaan